



# **KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ KS ORLEN**

2024

Vážení obchodní partneři,

Kapitálová skupina ORLEN je přední firmou v odvětví paliv a energetiky ve Střední a východní Evropě. S ohledem na rozsah našich aktivit, dopadá námi přijatý způsob podnikání rovněž na každodenní život miliónů lidí, řádné fungování tisíců organizací, jakož i na celou ekonomiku. To na nás klade ohromnou odpovědnost. Proto klademe zvláštní důraz na otázky udržitelného rozvoje a zodpovědného podnikání (*anglicky Sustainable Development and Corporate Social Responsibility*). Realizujeme podnikatelskou strategii, která je v souladu se zájmy našeho okolí a je založena na zodpovědném využívání dostupných zdrojů.

Naše mise: „**Od přírody poháníme budoucnost zodpovědně**“ odráží naše předpoklady a cíle obsažené ve strategii ORLEN 2030. Realizujeme je v souladu s krédem: : „**Poháníme budoucnost zodpovědně**“. Jsou nám blízká kritéria ESG: E – Environment, S – Society, G – Governance čili životní prostředí, společnosti, správa a řízení společnosti, které chceme číst prizmatem základních **hodnot ORLENU: Odpovědnost, Rozvoj, Lidé, Energie a Spolehlivost**. Na těchto hodnotách stavíme všechny naše aktivity. Dávají nám sílu k dalšímu rozvoji, efektivní a nebojácné realizaci naší strategie. Mise, slogan a hodnoty vyjadřují naše společné přesvědčení a pomáhá rovněž při využití celkového potenciálu KS ORLEN.

ORLEN je uznávaná značka na světě. Naše individuální aktivity společně určují, kým jsme jako firma a jak nás vnímá svět. Naší povinností je respektovat tohoto dědictví a budovat ještě silnější pozici ORLEN. Jednáme v souladu s našimi hodnotami a v souladu s etickými zásadami a právními předpisy. To stejné očekáváme od našich dodavatelů. A proto Vám tímto předáváme tento *Kodex chování dodavatelů KS Orlen*. Tento kodex tvoří soubor zásad, jejichž dodržování od Vás očekáváme.

Záleží nám na důvěře co nejširší skupiny zainteresovaných stran, zejména pak zaměstnanců, spolupracovníků, zákazníků, obchodních partnerů, investorů, a rovněž i místních komunit. Proto od našich dodavatelů vyžadujeme jednání založené na našich hodnotách a v souladu s etickými zásadami a právními předpisy.

V případě, když *Kodex chování dodavatelů KS Orlen* tvoří vyšší standard než lokální, celostátní nebo regionální předpisy, očekáváme od našich dodavatelů, že budou dodržovat tento kodex chování. Avšak, pokud lokální, celostátní či regionální předpisy jsou přísnější než tento kodex chování, očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat tyto lokální, celostátní či regionální předpisy.

Věřím, že společně vyznávané hodnoty a nejvyšší standardy obchodní etiky nám pomohou přijímat správná rozhodnutí a vykonávat správné volby v každodenní profesionální práci.

S úctou,

**Ireneusz Fąfara**  
generální ředitel

## NAŠE POVINNOSTI VŮČI DODAVATELŮM

KS ORLEN jako vedoucí firma na trhu neustále směřuje k dosahování nejvyšších standardů při řízení svých podnikatelských aktivit a stále od sebe vyžaduje zavádění nejlepších řešení. Očekávají to od nás rovněž regulátoři, majitelé, naši zákazníci a zaměstnanci. Toužíme budovat kulturu spoluzodpovědnosti za podnikatelskou praxi v oblasti bezpečnosti a hygieny práce, lidských práv, etiky v podnikání, péče o své zaměstnance a místní komunity, a dbát rovněž o životní prostředí na všech stupních naší činnosti. Týká se to rovněž i našeho dodavatelského řetězce a spolupráce s dodavateli.

A proto, v souladu s předpoklady a cíli uvedenými ve strategii ORLEN 2023 jsme aktualizovali zásady odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje v rámci nákupních procesů a nový *Kodex chování dodavatelů KS ORLEN* tvoří jeden z klíčových elementů spolupráce s dodavateli, včetně procesu jejich kvalifikace a hodnocení.

Ve spolupráci s dodavateli se řídíme zásadami zodpovědného podnikání a udržitelného rozvoje. Podporujeme naše dodavatele při utváření vědomí a rozvoje nejlepší podnikatelské praxe z této oblasti. Zastáváme názor, že pouze díky vzájemnému dialogu a spolupráci s dodavateli zaměřené na zodpovědné podnikání a udržitelný rozvoj můžeme úspěšně rozvíjet naše podnikatelské aktivity a mít pozitivní vliv na naše dodavatele.

Věříme, že takový přístup přinese užitek nejen nám a našim dodavatelům, ale rovněž i našemu sociálnímu a podnikatelskému prostředí.

## NAŠE OČEKÁVÁNÍ VZHLEDEM K DODAVATELŮM

Spolupracujeme jen s nejlepšími dodavateli, kteří stále zdokonalují své postupy a jednání, aby byli schopni odpovídat na stále vyšší tržní očekávání. Motivujeme je k rozvoji a zdokonalování zodpovědné podnikatelské praxe v souladu s těmito zásadami *Kodexu chování dodavatelů KS ORLEN*.

Chceme spolupracovat s dodavateli, kteří chápou a sdílejí naše přístupy k zodpovědnému podnikání a udržitelného rozvoje, směřují k zlepšování a rozvoji své dobré praxe v oblastech, ve kterých si i my sobě vytyčujeme ambiciózní cíle.

## PŘÍZPŮSOBNÍ NAŠEHO OČEKÁVÁNÍ MOŽNOSTEM DODAVATELŮ

Větší podniky mají větší možnosti systemizace svých aktivit z oblasti zodpovědného podnikání díky specializovaným týmům a kancelářím, proto právě vůči nim budou očekávání ORLENU největší.

Jako jeden z největších hospodářských subjektů v Střední a východní Evropě, chceme spolupracovat rovněž s menšími podniky a přítomnost menších a místních dodavatelů je pro nás sama o sobě cílem – je to součást našeho chápání zodpovědného přístupu k podnikání. Jsme si vědomi toho, že aktivity zaměřené na udržitelný rozvoj jsou v menších podnicích realizovány účinnějším způsobem, i když méně formalizovaně. Z tohoto důvodu členíme svá očekávání vůči dodavatelům do třech rovin:

**VELKÉ PODNIKY S VÍCE NEŽ 250 ZAMĚSTNANCI** – očekáváme celkovou korporativní vyzrálost;

**STŘEDNÍ PODNIKY S 51 AŽ 250 ZAMĚSTNANCI** – podstatné jsou pro nás jasně stanovené a podnikem zveřejněné směry působení zaměřené na společnost a životní prostředí, připravenost prezentovat případy pozitivního působení na okolí, absence kontraverzních případů spojených s působením podniku v oblasti životního a společenského prostředí a s korporátním řádem;

**MALÉ PODNIKY S MÉNĚ NEŽ 50 ZAMĚSTNANCI** – klíčové je uznávání základních hodnot ORLENU a připravenost a schopnost prezentace příkladů, které svědčí o jejich respektování.

## ZPŮSOB MONITOROVÁNÍ VÝSLEDKŮ

KS ORLEN bude klást zvláštní důraz na plnění a dodržování zásad požadovaných postupů dodavatelů, které jsou obsaženy v tomto kodexu chování. Základním materiálem sloužícím k posuzování budou hlášení a dokumenty podávané dodavateli, u kterých si ORLEN vyhrazuje právo jejich ověřování na základě údajů z veřejně dostupných zdrojů.

Systematicky, v horizontě roku 2025, budeme rozvíjet katalog ukazatelů týkajících se klíčových otázek životního prostředí (emise CO<sub>2</sub>, uhlíková stopa výrobků, měrná spotřeba vody, ukazatel BOZP, vliv organizace na biodiverzitu), které v čím dále větší míře budou rozhodovat o probíhající spolupráci.

Pro nás jsou klíčové oblasti spojené se základními hodnotami KS ORLEN.

## ODPOVĚDNOST

KS ORLEN vykonává své činnosti s ohledem na odpovědnost za budoucí generace, s respektem k lidem a etickým normám a s ohledem na životní prostředí.

Odpovědnost znamená pro KS ORLEN péči o klima a rovnováhu v přírodě, starost o udržitelný rozvoj a efektivní využívání zdrojů.

KS ORLEN od svých dodavatelů očekává, že budou věnovat pozornost soudržnosti svých podnikatelských a společenských cílů, jakož i jasné definici cílů spojených s udržitelným rozvojem.

Kritérium		Malý podnik	Střední podnik	Velký podnik
Dodavatel má stanovené a definované cíle zodpovědného podnikání a udržitelného rozvoje, včetně prováděcích opatření formou politiky, strategie, prohlášení nebo jiného závazného dokumentu.	Prohlášení			ANO
Dodavatel své každodenní aktivity ve vztahu k zúčastněným stranám zakládá na etických a zodpovědných přístupech, v tom mezi jinými ve vztahu k: zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům a místním komunitám.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel v oblasti vlivu svých vykonávaných aktivit na životní prostředí dodržuje zákony.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel v rámci svých možností provádí vyhodnocování svých aktivit z úhlu pohledu rizika jejich negativního vlivu na životní prostředí a snaží se předcházet tomuto riziku.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel usiluje o dosažení stanovených cílů zaměřených na omezení negativního vlivu svých vykonávaných činností na životní prostředí (cíle formulované písemně např. formou environmentální politiky nebo jiného závazného dokumentu).	Prohlášení			ANO
Dodavatel provádí měření emisí CO <sub>2</sub> , přepočítává a monitoruje uhlíkovou stopu svého podniku.	Prohlášení			ANO
Dodavatel provádí výpočty uhlíkové stopy u svých výrobků.	Prohlášení			ANO
Dodavatel provedl a zveřejnil hodnocení své podnikatelské činnosti v souladu s Taxonomií EU.	Prohlášení			ANO
Dodavatel v rámci svých možností vykonává svou činnost s pomocí nízkoemisních technologií a produktů.	Prohlášení		ANO	ANO

# KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ KS ORLEN

Dodavatel usiluje o odpovědné a ekologické získávání surovin a/nebo o začlenění ekologických kritérií do svých nákupních rozhodnutí.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel se snaží snižovat spotřebu surovin a přírodních zdrojů včetně vody a racionálně s nimi hospodařit.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel klade důraz na získávání surovin z udržitelných zdrojů.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel disponuje měřicím zařízením spotřeby vody a podniká kroky ke snížení spotřeby vody v rámci svých vykonávaných činností.	Prohlášení			ANO
Dodavatel dodržuje všechny právní předpisy týkající se nakládání s odpady.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel usiluje o minimalizaci vzniku odpadů souvisejících s jeho vykonávanou činností.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zajišťuje řádné nakládání se vzniklými odpady, včetně spolupráce s oprávněnými příjemci vzniklých odpadů za účelem minimalizace rizika jejich negativního vlivu na životní prostředí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje zásady finanční odpovědnosti prostřednictvím řádných a věrných účetních záznamů.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel chrání duševní vlastnictví.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel nepoužívá padělané zboží.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje vývozní omezení a hospodářské sankce.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel chrání biodiverzitu a ekosystémy, včetně efektivního využívání půdy a ochrany proti odlesňování.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dbá na kvalitu půdy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje zásady územního, lesního a vodního hospodářství a neporušuje zásady nezákonného vyhoštění.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje pravidla pro využívání veřejných a soukromých bezpečnostních složek.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zavedl a uplatňuje bezpečnostní zásady pro zákonem chráněné informace, tzn. osobní údaje, obchodní tajemství.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

## KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ KS ORLEN

Dodavatel dodržuje zásady potírání nekalé soutěže a cenových dohod.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje zásady předcházení střetu zájmů.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dbá na dobré životní podmínky zvířat.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje emisní normy hluku.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

### ROZVOJ

Deklarace hodnot skupiny KS ORLEN prostřednictvím rozvoje znamená postupy zaměřené na inovativnost, konkurenceschopnost a modernost. Je pro nás důležité, aby naši partneři investovali do lidí, výzkumných projektů a rozvoje podnikání. Chceme spolupracovat s dodavateli, kteří udávají nové trendy a aktivně budují svou konkurenční výhodu, protože díky tomu posilují naši schopnost konkurovat na trzích, na kterých působí KS ORLEN.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou prokazovat dlouhodobé a strategické myšlení, vytvářející strategie, které přelamují bariéry dalšího rozvoje a umožňují nám poskytovat nová řešení a produkty.

Kritérium		Malý podnik	Střední podnik	Velký podnik
Dodavatel podporuje proinovační postoje. Investuje do lidí, výzkumných a vývojových projektů, nových technologií a nástrojů pro získávání inovací, které zodpovědně implementuje k zajištění rozvoje firmy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zvyšuje výdaje na inovace zaměřené na vývoj zelených technologií, které minimalizují dopad na životní prostředí.	Prohlášení			ANO
Dodavatel podporuje proinovační postoje, povzbuzuje zaměstnance k realizaci průkopnických projektů, motivuje je k kreativnímu myšlení a jednání, díky čemuž objevují svůj potenciál a talent.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel se snaží efektivně zavádět inovace, díky nimž získává zkušenosti se zaváděním nestandardních řešení, která mohou v budoucnu ovlivnit rozvoj firmy.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel vytváří produkty a obchodní modely, které v dlouhodobém horizontu zajistí opakovatelné a zvyšující se výnosy.	Prohlášení			ANO
Dodavatel disponuje infrastrukturou pro inovace a výzkum + vývoj a podporuje kulturu inovací na korporátní úrovni.	Prohlášení			ANO

## LIDÉ

KS ORLEN CG klade velký důraz na etiku a profesionalitu na pracovišti. Budujeme profesionální vztahy založené na toleranci a vzájemném respektu. Zároveň klademe vysoké požadavky na profesionalitu práce vycházející ze znalostí, dovedností a zkušeností našich zaměstnanců.

Kritérium		Malý podnik	Střední podnik	Velký podnik
Dodavatel se ke každému chová spravedlivě, s respektem a důstojností. Se svými spolupracovníky buduje vzájemné vztahy založené na profesionalitě, vzájemné pomoci a nejvyšších etických standardech.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zodpovědně řídí zaměstnance a pracoviště (např. zajišťuje rozvoj kompetencí zaměstnanců, zajišťuje bezpečnost na pracovišti, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem zaměstnanců atd.) a v tomto ohledu definuje své cíle.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel oceňuje přínos každého zaměstnance pro fungování své firmy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel respektuje rozmanitost, odlišné názory a perspektivy. Vytváří příznivé pracovní prostředí, které podporuje dosahování individuálních a společných cílů. V případě potíží nebo chyb podporuje podporu a dialog.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel nepřipouští žádné formy neúcty a nevhodného chování v pracovním prostředí, zejména mobbing, diskriminaci a sexuální obtěžování.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel se zavazuje k rovnému přístupu k důstojným pracovním podmínkám bez ohledu na formu zaměstnání povolenou zákonem v zemi působení.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel poskytuje příležitosti ke školení zaměstnancům bez ohledu na zákonem chráněné charakteristiky, jako je pohlaví, věk, náboženství, národnost, světonázor, zdravotní postižení nebo zastávaná pozice.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel implementuje řešení (např. školení zaměstnanců v praktické aplikaci kodexu chování na pracovišti apod.), která budují povědomí o etických zásadách chování na pracovišti u zaměstnanců a vedoucích pracovníků.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zakládá svou komunikaci na poctivosti a důvěře.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

**ENERGIE**

KS ORLEN chce spolupracovat s dodavateli, kteří jsou otevřeni nestandardním projektům a inovacím, které od nich vyžadují odvážná rozhodnutí. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou otevřeni novým řešením a budou své aktivity plánovat dlouhodobě.

Kritérium		Malý podnik	Střední podnik	Velký podnik
Dodavatel je otevřený inovacím a nestandardním projektům, které vyžadují odvážná rozhodnutí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel odvážně testuje a zavádí nová řešení, která posilují jeho pozici na trhu.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel plánuje svůj rozvoj v dlouhodobém horizontu a dbá na vyváženost realizace krátkodobých výsledků se strategií společnosti, rozvíjí své kompetence a zdroje. Tímto způsobem pro nás minimalizuje riziko turbulencí v dodavatelském řetězci.	Prohlášení		ANO	ANO

**SPOLEHLIVOST**

Spolehlivost dodávek KS ORLEN je jedním z klíčových prvků pro minimalizaci rizika turbulencí v dodavatelském řetězci KS ORLEN.

Od našich dodavatelů také vyžadujeme dodržování lidských práv v nejširším slova smyslu a zajištění bezpečných a zdravých pracovních podmínek.

Kritérium		Malý podnik	Střední podnik	Velký podnik
Dodavatel poskytuje svým zaměstnancům a dodavatelům bezpečné a spravedlivé pracovní prostředí a respektuje a dodržuje mezinárodně uznávaná lidská práva stanovená vnitrostátními a mezinárodními právními předpisy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

**Od našich dodavatelů vyžadujeme, aby:**

Zaměstnávali zaměstnance, kteří jsou ze zákona oprávněni pracovat v jejich závodech a jsou odpovědní za potvrzení pracovní způsobilosti zaměstnanců příslušnou dokumentací. Pokud to vyžadují místní zákony, musí mít všichni zaměstnanci dodavatelů Kapitálové skupiny ORLEN pracovní smlouvy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Jednali se všemi zaměstnanci a smluvními partnery spravedlivě a s respektem a zakazovali diskriminaci nebo obtěžování na základě pohlaví, rodinného nebo rodičovského stavu, etnického nebo národnostního původu, sociálního původu, sexuální orientace, náboženského přesvědčení, politické příslušnosti, věku, zdravotního postižení nebo členství v odborech.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO



# KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ KS ORLEN

Povzbuzovali a podporovali inkluzivní pracovní prostředí, které poskytuje rovné příležitosti pro všechny bez ohledu na pohlaví, rodinný nebo rodičovský stav, etnický nebo národnostní původ, sociální původ, sexuální orientaci, náboženské přesvědčení, politickou příslušnost, věk, zdravotní postižení nebo členství v odborech.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Poskytovali svým zaměstnancům spravedlivé mzdy, benefity a pracovní dobu, které splňují alespoň zákonné nebo oborové normy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Respektovali právo zaměstnanců zakládat odbory a vstupovat do nich podle vlastní volby a kolektivně vyjednávat bez obav z represí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Netolerovali žádné případy dětské práce (osob mladších 15 let) a poskytovali zvláštní ochranu mladistvým pracovníkům (osobám mladším 18 let a starším než zákonem stanovený pracovní věk).	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Zajišťovali, aby na jejich pracovišti nedocházelo k sexuálnímu obtěžování, pronásledování, špatnému zacházení, násilí, zastrašování, tělesným trestům, duševnímu nebo fyzickému nátlaku, zastrašování nebo verbálnímu či sexuálnímu zneužívání nebo hrozbám násilí jako metody kázně nebo kontroly, jako je zadržování zaměstnanců dokladů totožnosti, jejich pasů, pracovních povolení nebo vybírání záloh jako podmínky zaměstnání.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Nepřipouštěli žádnou formu zacházení v rozporu s lidskými právy Všeobecné deklarace lidských práv	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Nepřipouštěli moderní formy otroctví (otroctví, nucené, povinné nebo vázané práce, nevolnictví nebo obchodování s lidmi).	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Přesně definovali svůj vliv na lidská práva, jakmile bude dohodnuta potřeba takového jednání.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Respektovali kulturní, ekonomická a sociální práva místních komunit, menšin, původních obyvatel a dalších citlivých a zranitelných skupin.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Měli zavedené vhodné nápravné mechanismy pro případ porušování lidských práv.	Prohlášení			ANO
Okamžitě písemně oznámí společnostem kapitálové skupiny ORLEN, pokud získají informace nebo budou mít důvody se domnívat, že kterákoli ze společností kapitálové skupiny ORLEN nebo kterýkoli člen vedení společností kapitálové skupiny ORLEN, zástupců nebo společností působících v rámci jejich vlastního dodavatelského řetězce porušili některý z výše uvedených požadavků.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje všechny předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci platné v zemi provozování činnosti.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

## KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ KS ORLEN

Dodavatel zajišťoval bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní podmínky zaváděním postupů, certifikovaných systémů řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a/nebo vlastních bezpečnostních programů, správných postupů a řešení zaměřených na úplné vyloučení úrazů a předcházení úrazům a nemocem u zaměstnanců dodavatele způsobených vykonávanou prací.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Si dodavatel kladl za cíl stanovovat bezpečnostní cíle tak, aby minimalizovaly ohrožení, sledovat, analyzovat a dokumentovat plnění těchto cílů a své činnosti se snahou o neustálé zlepšování bezpečnosti práce.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel zaváděl bezpečnostní normy, technické normy a osvědčené postupy, které předcházejí nehodám, poruchám, požárům a jiným krizovým událostem.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zvyšoval kvalifikace, zvyšoval informovanost, zaváděl nová technická a obchodní řešení a minimalizoval negativní dopady na zdraví, životní prostředí a lidské životy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel ve svých provozech bojoval proti všem formám korupce a zaváděl preventivní postupy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel, pokud je identifikována jakákoli forma korupce, podniknul rozhodná nápravná opatření, aby zabránil dalším případům tohoto typu.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel postupoval podle jasně stanoveného rozsahu odpovědnosti, angažovanosti vedoucích pracovníků a na základě výměny zkušeností.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel vytvářel praktické vnitřní předpisy. Zohledňoval v nich zákonná ustanovení, normy a školicí programy.	Prohlášení			ANO
Dodavatel vyzýval zaměstnance, aby hlásili své obavy a porušení. Aby jim byla poskytnuta důvěra, zpětná vazba a ochrana před represivním chováním.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

## ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

*Kodex chování pro dodavatele Kapitálové skupiny ORLEN* je určen všem dodavatelům a smluvním partnerům spolupracujícím s kapitálovou skupinou ORLEN.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou prokazovat neustálé zlepšování v rozsahu sociálních, environmentálních, etických norem a norem správy a řízení stanovených v *Kodexu chování pro dodavatele Kapitálové skupiny ORLEN*. V případě nesouladu jednání dodavatelů se standardy odpovědného podnikání uvedenými v *Kodexu chování pro dodavatele Kapitálové společnosti ORLEN*, by dodavatelé měli okamžitě přijat odpovídající nápravná opatření.

Zároveň se zavazujeme podporovat naše dodavatele při budování povědomí a propagaci nejlepší praxe v odpovědném podnikání a rozvoji aktivit dodavatelů v souladu se standardy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje. Věříme, že dodržování standardů *Kodexu chování pro dodavatele Kapitálové skupiny ORLEN* přispěje k prohloubení naší spolupráce a partnerství s dodavateli a posílí rozvoj našeho podnikání i našich dodavatelů.